

## **ALGEMENE VOORWAARDEN UITZENDEN EN WERVING & SELECTIE**

### **INLEIDING**

De algemene bepalingen van Deel A van deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van respectievelijk met Studentflex B.V., Compliance Talent B.V., High Potential Flex B.V. en Tech Talent Partner B.V. Indien een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Uitzending van Flexkrachten, zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Indien een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op werving en selectie, zijn de specifieke bepalingen van deel C tezamen met de algemene bepalingen van deel A van toepassing. In het geval van tegenstrijdigheden gaan de meer specifieke bepalingen voor op de algemene bepalingen.

### **DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 1. Definities**

- 1.1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.2. Opdrachtnemer: Studentflex B.V. (KvK-nummer: 56899688), Compliance Talent B.V. (KvK-nummer: 84686502, High Potential Flex B.V. (KvK-nummer: 51207265) en Tech Talent Partner B.V. (KvK-nummer: 88543730)
- 1.3. Flexkracht: iedere natuurlijke persoon die op basis van een uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Opdrachtnemer, dan wel de natuurlijke persoon die in dienst is bij een andere werkgever die vervolgens door of via Opdrachtnemer ter beschikking wordt gesteld aan de Partner, om onder leiding en toezicht van Partner arbeid te verrichten.
- 1.4. Aspirant Flexkracht: een door Opdrachtnemer geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door Opdrachtnemer bij de Partner is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Partner, ongeacht of de Partner de Aspirant Flexkracht al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
- 1.5. Cao: de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtnemer en de Flexkracht.
- 1.6. Uitzending: de tewerkstelling van een Flexkracht door Opdrachtnemer in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Partner arbeid te verrichten. Onder Uitzending valt tevens regulier uitzenden.
- 1.7. Diensten: alle door Opdrachtnemer aan de Partner uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.8. Inlenersbeloning: de bij de Partner geldende beloning voor werknemers in dienst van de Partner in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Flexkracht, bestaande uit de navolgende loonelementen:
  1. Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
  2. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van Opdrachtnemer worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
  3. Toeslagen;
  4. Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Partner bepaald;
  5. Kostenvergoeding;
  6. Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Partner bepaald;
  7. Vergoeding van reizen of reistijd verbonden aan het werk;
  8. Eenmalige uitkeringen;
  9. Thuiswerkvergoedingen;
  10. Eindejaarsuitkeringen.
- 1.9. Potential: iedere natuurlijke persoon die door Opdrachtnemer zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Partner.

- 1.10. Offerte: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van Opdrachtnemer aan de Partner.
- 1.11. Partner: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Opdrachtnemer contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.12. Opdrachtgevertarief: het door de Partner aan Opdrachtnemer verschuldigde tarief, exclusief een transitievergoeding en toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.13. Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Partner en Opdrachtnemer, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Opdrachtnemer.
- 1.14. Partijen: verwijzing naar Opdrachtnemer en de Partner tezamen.
- 1.15. Schriftelijk: op schrift gesteld, dan wel digitaal ter beschikking gesteld, per e-mail of anderszins op elektronische wijze.

## **Artikel 2. Werkingssfeer**

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met Opdrachtnemer. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Opdrachtnemer en de Partner. De Partner wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Partner wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen in deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4. Indien Opdrachtnemer niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Opdrachtnemer in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5. Indien Opdrachtnemer bij één of meerdere Overeenkomsten met de Partner afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Opdrachtnemer en de Partner.
- 2.6. Opdrachtnemer heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Partner in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest van Partner binnen 21 dagen na kennisgeving, gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsmede op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving.

## **Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst**

- 3.1. Alle Offertes van Opdrachtnemer zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Opdrachtnemer worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 3.2. Opdrachtnemer kan niet aan haar Offerte worden gehouden als de Partner redelijkerwijs had kunnen begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Partner:
  - een (zoek)opdracht bij Opdrachtnemer plaatst;
  - de Offerte van Opdrachtnemer aanvaardt;
  - samen met Opdrachtnemer een Schriftelijke Overeenkomst tekent;
  - een gesprek aangaat met een Aspirant Flexkracht of Potential.

Indien de Partner een opdracht plaatst bij Opdrachtnemer zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen wanneer de opdracht door Opdrachtnemer is bevestigd of wanneer Opdrachtnemer van start gaat met de uitvoering van de opdracht, bijvoorbeeld (doch niet beperkt tot) wanneer Opdrachtnemer een gesprek aangaat met een Aspirant Flexkracht of Potential. Opdrachtnemer is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) Aspirant Flexkracht, Flexkracht of Potential te vervangen.

#### **Artikel 4. Betaling**

- 4.1. Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Partner aan Opdrachtnemer verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door Opdrachtnemer aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Partner te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.2. Uitsluitend betaling aan Opdrachtnemer of aan een door Opdrachtnemer uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werkt bevrijdend. Betalingen door de Partner aan Flexkrachten of Potentials – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Flexkrachten of Potentials zijn onverbindend tegenover Opdrachtnemer en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.3. Indien de Partner bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Partner deze bezwaren binnen 7 dagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Opdrachtnemer kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan.
- 4.4. De Partner is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Opdrachtnemer op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Opdrachtnemer. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Partner aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 4.5. Indien de Partner de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Partner van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Partner is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Partner in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Opdrachtnemer moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Partner. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Opdrachtnemer aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval Opdrachtnemer dat meerdere tevens van Partner kan vorderen – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Partner in verzuim is, door de Partner verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.7. Tenzij door Opdrachtnemer anders aangegeven, strekken betalingen van de Partner steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Partner een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Opdrachtnemer kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Opdrachtnemer wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Partner in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Opdrachtnemer gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Partner. De Partner dient op eerste verzoek van Opdrachtnemer daaraan gehoor te geven.

- 4.8. Indien de Overeenkomst met meer dan één Partner is gesloten, zijn alle Partners hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.9. Indien de Partner artikel 4.1 niet naleeft dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Opdrachtnemer als bedoeld in artikel 4.7, is Opdrachtnemer gerechtigd:
- om de Overeenkomst met de Partner geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Partner, wanneer Opdrachtnemer hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Partner, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
  - haar verplichtingen jegens de Partner uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

#### **Artikel 5. Vrees niet nakoming**

- 5.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst Opdrachtnemer ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Partner een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen worden alle betalingsverplichtingen van de Partner jegens Opdrachtnemer uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Hiervan is onder meer sprake (maar hiertoe niet beperkt) in geval van faillissement of surseance van betaling van Partner of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Partner aanhangig is, in geval een besluit tot ontbinding of fusie van of door de Partner is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Partner is of wordt gelegd, of de Partner enige betalingsverplichting jegens Opdrachtnemer niet nakomt. Opdrachtnemer is steeds gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen te verlangen.
- 5.2 Opdrachtnemer is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Partner op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Opdrachtnemer daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en/of kosten die daardoor op enige wijze ontstaan aan de zijde van de Partner.
- 5.3 De Partner is aansprakelijk voor alle schade van Opdrachtnemer die voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in lid 1 en 2 van dit artikel.

#### **Artikel 6. Aansprakelijkheid**

- 6.1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Opdrachtnemer jegens de Partner aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- De totale aansprakelijkheid van Opdrachtnemer wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Partner overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten).
  - Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor de door de Partner geleden indirecte schade waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt hiertoe): gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Partner, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;

- c. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Opdrachtnemer is uitgegaan van door of namens de Partner verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
  - d. de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Partner is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Opdrachtnemer in voorkomend geval uitkeert;
  - e. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Opdrachtnemer – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
    - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Partner uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
    - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak;waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Opdrachtnemer te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 25.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- 6.2. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Opdrachtnemer.
  - 6.3. Alle ondergeschikten, de vennootschap(pen) waarmee Opdrachtnemer in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW, opdrachtgevers en relaties van Opdrachtnemer kunnen zich tegenover de Partner en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Opdrachtnemer beroepen op de bovenstaande bepalingen.
  - 6.4. Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Opdrachtnemer zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
  - 6.5. Schade waarvoor Opdrachtnemer aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Opdrachtnemer gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Partner aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
  - 6.6. Een aansprakelijkheidsvordering jegens Opdrachtnemer vervalt 12 maanden nadat de Partner bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

## **Artikel 7.      Geheimhouding**

- 7.1. Partijen zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2. Opdrachtnemer zal op verzoek van de Partner de Aspirant Flexkracht, Flexkrachten/of Potential verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Aspirant Flexkracht, Flexkracht en/of Potential een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.3. Het staat de Partner vrij om de Aspirant Flexkracht, Flexkrachten/of Potential rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Partner informeert Opdrachtnemer over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Opdrachtnemer.
- 7.4. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Partner als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Aspirant Flexkracht, Flexkrachten/of Potential.



## **Artikel 8. Overmacht en opschortingsrecht**

- 8.1. Opdrachtnemer kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien Opdrachtnemer daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van Opdrachtnemer wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van Opdrachtnemer, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber) crime (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door Opdrachtnemer onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van Opdrachtnemer afhankelijk is.
- 8.2. Opdrachtnemer zal Partner zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op Opdrachtnemer rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt.
- 8.3. Indien Opdrachtnemer door omstandigheden, opgekomen als hiervoor genoemde bedoeld, gedurende een periode van 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Partner dient in dat geval de door haar aan Opdrachtnemer verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan Opdrachtnemer te betalen.
- 8.4. De Partner is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 8.5. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is Opdrachtnemer niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens Partner en/of derden.
- 8.6. Eventueel door of namens de Partner gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

## **Artikel 9. Toepasselijk recht en forumkeuze**

- 9.1. Op deze Algemene Voorwaarden, alle rechtsverhoudingen tussen Partijen en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Utrecht, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Opdrachtnemer te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

## **DEEL B: UITZENDING**

### **Artikel 10. Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Uitzending**

- 10.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- 10.2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
  - óf voor een vaste periode;
  - óf voor een bepaalbare periode;
  - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 10.3. Indien en voor zover de tussen partijen gesloten Overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, geldt dat de Overeenkomst is aangegaan voor de tussen partijen overeengekomen duur. De Overeenkomst wordt telkens stilzwijgend voor de duur van de oorspronkelijk overeengekomen periode verlengd, tenzij Partner of de overeenkomst schriftelijk opzegt met inachtneming van een opzegtermijn van 14 dagen vóór het einde van de desbetreffende periode.
- 10.4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
- 10.5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
  - de andere Partij in verzuim is of;
  - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
  - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
- 10.6. Opdrachtnemer mag de Overeenkomst tevens onverwijld opzeggen indien op een aanmerkelijk deel van de bezittingen van de Partner executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien dagen na beslaglegging wordt opgeheven.
- 10.7. Indien Opdrachtnemer wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Partner, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Partner besloten om de Uitzending te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Opdrachtnemer voor de schade die de Partner dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen alle vorderingen van Opdrachtnemer onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 10.8. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Uitzending. Beëindiging van de Overeenkomst door de Partner houdt (tevens) in het verzoek van de Partner aan Opdrachtnemer om de lopende Uitzending(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
- 10.9. Indien de Partner de Overeenkomst opzegt conform dit artikel, is Partner gehouden gedurende de opzegtermijn de volledige uren te betalen die de Flexkracht zou hebben gewerkt, als hij onder de gebruikelijke voorwaarden had doorgewerkt.
- 10.10. Indien tussen de Flexkracht enerzijds en Opdrachtnemer anderzijds het uitzendbeding geldt, eindigt de Uitzending van de Flexkracht op verzoek van de Partner op het moment dat de Flexkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Partner geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Partner zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Opdrachtnemer bevestigen. Het einde van de Uitzending betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.

- 10.11. De Uitzending eindigt van rechtswege indien en zodra Opdrachtnemer de Flexkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtnemer en de Flexkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Partner. Opdrachtnemer schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Partner en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Partner hierdoor lijdt.
- 10.12. De Partner informeert Opdrachtnemer tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Uitzending, teneinde Opdrachtnemer in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. Partner vrijwaart Opdrachtnemer voor alle schade hieruit kan voortvloeien.
- 10.13. Indien tussen de Flexkracht enerzijds en Opdrachtnemer anderzijds het uitzendbeding geldt, is de Partner steeds – als de Uitzending meer dan 26 weken heeft geduurd – bij beëindiging van de Uitzending verplicht om dit aan Opdrachtnemer te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Partner deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Partner aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Opdrachtnemer tegen – alle (directe en indirecte) schade die Opdrachtnemer hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Flexkracht zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
- 10.14. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 10.15. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Opdrachtnemer en Partner.

## **Artikel 11. Informatieverplichting Partner**

- 11.1. De Partner erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Opdrachtnemer in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Partner, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Partner daarom tijdig alle benodigdheden aan Opdrachtnemer en verricht de Partner tijdig alle handelingen die Opdrachtnemer nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Partner redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst met de Flexkracht, in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Partner in het kader van de werving en selectie van de Aspirant Flexkracht of Flexkracht. Die informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Flexkracht als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).
- 11.2. De Partner erkent dat alle afspraken tussen haar en Opdrachtnemer (en de uitvoering van de Diensten) is gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Opdrachtnemer en de Flexkracht een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Opdrachtnemer en de Flexkracht dan is de Partner aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Opdrachtnemer tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Opdrachtnemer lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Partner. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil



- zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien van de payrollovereenkomst.
- 11.3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient – voordat Opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant Flexkracht – schriftelijk aan Opdrachtnemer te worden gemeld door de Partner. De Partner is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Opdrachtnemer lijdt, doordat de Partner niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
  - 11.4. De Partner dient Opdrachtnemer bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, zodat Opdrachtnemer deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Flexkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Partner Opdrachtnemer onmiddellijk na het bekend worden hiervan Schriftelijk te informeren. Indien de Partner nalaat om Opdrachtnemer tijdig Schriftelijk te informeren, is de Partner gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Opdrachtnemer het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
  - 11.5. De Partner staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Opdrachtnemer verrichte handelingen en verstrekte gegevens. De Partner staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
  - 11.6. De Partner stelt Opdrachtnemer tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden Schriftelijk op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
  - 11.7. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Partner aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Opdrachtnemer zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Opdrachtnemer het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Partner zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Opdrachtnemer het recht handelingen te (laten) verrichten die die nodig zijn om Opdrachtnemer in staat te stellen de Overeenkomst uit te voeren, waarbij de door Opdrachtnemer te maken kosten voor rekening en risico komen van de Partner.
  - 11.8. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Opdrachtnemer zijn verstrekt, heeft Opdrachtnemer het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Partner. De door Opdrachtnemer gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Opdrachtnemer die is of zou ontstaan doordat de Partner niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Partner.
  - 11.9. De Partner is aansprakelijk voor – en vrijwaart Opdrachtnemer tegen – de schade van Opdrachtnemer, de Flexkracht en/of de Partner als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door de Partner aan Opdrachtnemer onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Partner is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Opdrachtnemer lijdt, doordat de Partner niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel (waaronder het verstrekken van alle informatie die relevant kan zijn voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtnemer en de Flexkracht).
  - 11.10. Het is Opdrachtnemer toegestaan om een vacature op haar website te plaatsen ten behoeve van de te vervullen functie bij opdrachtgever. In dat kader is de Partner verplicht om, op eerste

verzoek van Opdrachtnemer, alle relevante informatie voor de te vervullen werkzaamheden aan te leveren.

### **Artikel 12. Werkprocedure**

- 12.1. De Partner verstrekt Opdrachtnemer voor aanvang van de Overeenkomst en/of Uitzending een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Overeenkomst.
- 12.2. Opdrachtnemer bepaalt aan de hand van de door de Partner verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Uitzending in aanmerking komende Aspirant Flexkrachten of Flexkrachten, welke Aspirant Flexkrachten of Flexkrachten zij aan de Partner voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Opdrachtnemer heeft slechts een inspanningsverplichting. De Partner is gerechtigd de voorgestelde Aspirant Flexkracht of Flexkracht af te wijzen, waardoor de Uitzending van de voorgestelde Aspirant Flexkracht of Flexkracht geen doorgang vindt.
- 12.3. Opdrachtnemer schiet niet tekort jegens de Partner en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade en/of kosten indien de contacten tussen de Partner en Opdrachtnemer voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Partner om een Flexkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Partner gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Uitzending van een Flexkracht.
- 12.4. Als Opdrachtnemer in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Partner behoeft, zal de Partner op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Opdrachtnemer verstrekken.

### **Artikel 13. Bij inlenen en doorlenen van Flexkrachten**

- 13.1. Het is Opdrachtnemer toegestaan om Flexkrachten in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan Partner. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar "Opdrachtnemer" is genoemd in de positie als werkgever van de Flexkracht, deze andere werkgever worden gelezen.

### **Artikel 14. Functie en beloning**

- 14.1. De beloning van de Flexkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Partner verstrekte functieomschrijving.
- 14.2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Flexkracht uitgeoefende functie, zal de Partner aan Opdrachtnemer onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Flexkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Flexkracht daar conform wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Opdrachtnemer de beloning van de Flexkracht én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Partner is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Opdrachtnemer verschuldigd, eventueel met terugwerkende kracht.
- 14.3. De Partner stelt Opdrachtnemer tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, Schriftelijk op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
- 14.4. Indien de Flexkracht niet indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Partner in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Flexkracht vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Opdrachtnemer worden gevoerd

met de Flexkracht en, indien van toepassing, de Partner. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Opdrachtnemer zal de Partner meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie aan Opdrachtnemer verstrekken, die Opdrachtnemer nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Flexkracht.

- 14.5. Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Flexkracht – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch op grond van de Inlenersbeloning beloond moet/had moeten worden, dan stelt de Partner Opdrachtnemer hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid Schriftelijk op de hoogte. De beloning van de Flexkracht en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.
- 14.6. Overwerk, reisen of reistijd, werk in ploegendiensten, onder fysiek belastende omstandigheden, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de Cao of – indien van toepassing – de Inlenersbeloning en wordt aan de Partner doorberekend.
- 14.7. Opdrachtnemer zal aan de Flexkracht(en) het loon uitbetalen en de daarmee samenhangende loonadministratie voeren.

#### **Artikel 15. Opdrachtgeverstarief**

- 15.1. De door de Partner aan Opdrachtnemer verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Flexkracht gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Opdrachtnemer op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft, ongeacht het daadwerkelijk aantal door de Flexkracht gewerkte uren. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Opdrachtnemer verschuldigd is aan de Flexkracht. Over de totale door de Partner aan Opdrachtnemer te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
- 15.2. De door de Partner aan Opdrachtnemer te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Flexkracht verschuldigde (transitie)vergoeding wegens de niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover de Flexkracht hierop aanspraak kan maken ingevolge het bepaalde in de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door Opdrachtnemer één op één aan de Partner worden doorberekend.
- 15.3. Het Opdrachtgeverstarief is exclusief eventuele reiskosten ad € 0,23 per gereden kilometer van de Flexkracht(en). Deze reiskosten worden separaat doorbelast aan de Partner. Daarnaast is het Opdrachtgeverstarief exclusief eventuele reiskosten van de Flexkracht(en). De reistijd wordt door gefactureerd aan de Partner. Opdrachtnemer zal echter één uur reistijd per dag, per Flexkracht voor zijn rekening nemen. Dit artikellid is niet van toepassing op woon-werkverkeer vaste werkplek.
- 15.4. Tijdens officiële feestdagen, als bedoeld in de Cao, wordt het Opdrachtgeverstarief verhoogd met 50%.
- 15.5. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Flexkracht omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Flexkracht geaccepteerde verplichte aanbod van Opdrachtnemer (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Partner (vanaf het moment dat Opdrachtnemer de Flexkracht dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 15.6. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Opdrachtnemer de beloning van de Flexkracht en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Partner verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Partner geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.
- 15.7. Het Opdrachtgeverstarief geldt gedurende het lopende kalenderjaar. Voor de hierop volgende jaren zal steeds in gezamenlijk overleg tegen het einde van het jaar een nieuw tarief worden

vastgesteld door partijen. Voor zolang geen overeenstemming over een nieuw tarief is bereikt, geldt het tarief van het voorgaande jaar, vermeerderd met een inflatiecorrectie zoals die tot uiting komt in het Consumenten Prijs Indexcijfer alle huishoudens als in het desbetreffende jaar vastgesteld door het CBS.

- 15.8. Indien de Partner niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Partner om de Uitzending eenzijdig te beëindigen. De Uitzending eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen de Flexkracht enerzijds en Opdrachtnemer anderzijds rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Partner het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 15.9. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Partner de beloning te laag is vastgesteld, is Opdrachtnemer gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Opdrachtnemer kan tevens hetgeen de Partner daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Opdrachtnemer zijn gemaakt, aan de Partner in rekening brengen.

#### **Artikel 16. Overname**

- 16.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Partner met een Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht;
  - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
  - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht met een derde, waarbij de Partner en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 16.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht tevens verstaan:
- de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht die bij Opdrachtnemer is ingeschreven;
  - de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht die door Opdrachtnemer is voorgesteld aan en/of in contact gebracht is met de Partner;
  - de Flexkracht wiens Uitzending minder dan twaalf maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Partner is geëindigd.
- 16.3. De Partner is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 16.4. De Partner zal geen arbeidsverhouding met de Flexkracht aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Flexkracht enerzijds en Opdrachtnemer (of de derde) anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Partner de Overeenkomst met Opdrachtnemer niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 16.5. De Partner brengt Opdrachtnemer zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Partner met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 16.6. Indien een Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht door tussenkomst van Opdrachtnemer aan de mogelijke Partner is aangedragen en deze mogelijke Partner rechtstreeks dan wel via derden met die Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht binnen twaalf maanden nadat die Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Partner aan Opdrachtnemer een direct opeisbare, niet voor verrekening

vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het (Opdrachtgevers)tarief dat door Opdrachtnemer in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht als deze via Opdrachtnemer werkzaamheden zou hebben verricht voor de Partner en wel voor de duur van 1560 uur, met als minimumvergoeding een bedrag van € 8.500,- bruto. De Partner is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht door Opdrachtnemer is aangedragen bij de Partner. Of de Partner de Aspirant Flexkracht en/of Flexkracht al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.

- 16.7. Indien de Partner rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met een Flexkracht die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Flexkracht 1560 uren heeft gewerkt, is de Partner zonder nadere ingebrekestelling aan Opdrachtnemer een direct opeisbare, niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1560 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de Flexkracht gewerkte uren. Met een minimale vergoeding verschuldigd ter hoogte van € 1.500, -
- 16.8. Indien de Partner een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met de Flexkracht binnen twaalf (12) maanden nadat diens Uitzending of werkzaamheden (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Partner is/zijn geëindigd, is de Partner een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1560 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – reeds door de Flexkracht gewerkte uren. Met een minimale vergoeding verschuldigd ter hoogte van €1.500,-. Dit geldt zowel in het geval de Partner de Flexkracht hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Flexkracht – rechtstreeks of via derden – bij de Partner heeft gesolliciteerd.

#### **Artikel 17. Facturatie en tijdverantwoording**

- 17.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording via digitale accordering door de Partner.
- 17.2. De Partner is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Flexkracht de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die – als de Partner de werkgever van de Flexkracht zou zijn geweest – op grond van artikel 7:628 BW in redelijkheid voor rekening van Partner behoort te komen.
- 17.3. Opdrachtnemer factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Flexkracht ter beschikking wordt gesteld aan de Partner. De facturatie geschiedt wekelijks, namelijk aan het begin van de volgende kalendermaand en bij eerdere beëindiging van de Overeenkomst zo spoedig mogelijk na het einde.
- 17.4. De Partner dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig accordeert zodat Opdrachtnemer aansluitend aan de door de Flexkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Partner is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Opdrachtnemer wordt verstrekt. Door accordering van de urenstaten geeft de Partner tevens aan dat de Flexkracht voldoende functioneert en de werkzaamheden daadwerkelijk heeft verricht.
- 17.5. Alvorens de Partner de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de Flexkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Flexkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Opdrachtnemer gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Flexkracht, tenzij de Partner kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.



### **Artikel 18. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

- 18.1. De Partner is – onverminderd de overige verplichtingen van de Partner jegens Opdrachtnemer – ten minste gehouden het Opdrachtgeversttarief berekend over drie gewerkte uren aan Opdrachtnemer te voldoen indien:
- de Flexkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Partner niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:
  - de Partner de Flexkracht korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.
- 18.2. De Partner is – onverminderd de overige verplichtingen van de Partner jegens Opdrachtnemer – steeds verplicht het Opdrachtgeversttarief te voldoen over de uren waarop de Flexkracht aanspraak maakt op loon, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

### **Artikel 19. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie**

- 19.1. Opdrachtnemer is gerechtigd aan de Partner een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Flexkracht door een andere Flexkracht onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Opdrachtnemer, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de ontslagregels voor de uitzendbranche. De Partner kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Partner zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 19.2. Opdrachtnemer schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Partner en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Partner, indien Opdrachtnemer om welke reden dan ook een (vervangende) Flexkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen, aan de Partner ter beschikking kan stellen.
- 19.3. Opdrachtnemer zal zich naar beste kunnen inzetten om een Flexkracht, die niet of niet meer in staat is werkzaamheden in de lopende opdracht te verrichten, binnen 10 werkdagen na datum van blijken dat die werkzaamheden niet meer binnen die opdracht kunnen worden verricht te vervangen. Bij ziekte kan een langere periode gelden. Indien Opdrachtnemer niet slaagt in vervanging, is Opdrachtnemer gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder dat tussen Partijen recht op schadevergoeding en/of compensatie bestaat.
- 19.4. De Partner is gehouden – op eerste verzoek van Opdrachtnemer – medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Partner ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Flexkracht. Dit betekent onder andere (maar niet uitsluitend) dat de Partner verplicht is om de Flexkracht re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien de Partner geen of onvoldoende medewerking verleent, is de Partner (eventueel uitdrukkelijk in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst) gehouden het Opdrachtgeversttarief door te betalen over het aantal uren waarop de Flexkracht bij Opdrachtnemer aanspraak maakt op doorbetaling van loon.
- 19.5. De Flexkracht wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Partner. Het is Opdrachtnemer toegestaan om de Flexkracht zonder instemming van de Partner bij een andere Partner te plaatsen.

### **Artikel 20. Goede uitoefening van leiding en toezicht**

- 20.1. De Partner is verantwoordelijk voor de wijze van uitvoering van de werkzaamheden door de Flexkracht(en).
- 20.2. De Partner draagt zorg voor de begeleiding van de Flexkracht op de wijze die gebruikelijk is binnen het bedrijf van de Partner.
- 20.3. De Partner verstrekt Opdrachtnemer en de Flexkracht voor aanvang van de werkzaamheden alle binnen de onderneming van de Partner relevante documenten die van belang zijn voor de werkzaamheden en/of de Flexkracht, waaronder in ieder geval vallen de gedragscode, de beveiligings- en geheimhoudingsregels, de verlangde beroepskwalificaties, alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de werkplek.

- 20.4. De Partner is verplicht Opdrachtnemer steeds direct te informeren zodra zich omstandigheden voordoen die voor Opdrachtnemer aanleiding zouden kunnen zijn om sancties aan de Flexkracht op te leggen of over te gaan tot het nemen van beëindiging maatregelen. Tevens is de Partner gehouden aan de uitvoering van dergelijke sancties of maatregelen haar volledige medewerking te verlenen, dan wel –voor zover nodig is- zelf het nodige te ondernemen.
- 20.5. De Partner zal zich ten aanzien van de Flexkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht alsmede met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 20.6. Het is de Partner niet toegestaan de Flexkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Partner ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Partner in een groep (concern) is verbonden.
- 20.7. Tewerkstelling van de Flexkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde Partner is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Partner leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Opdrachtnemer en de Flexkracht.
- 20.8. De Partner zal aan de Flexkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
- 20.9. De Partner zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Opdrachtnemer verstrekt de Partner een bewijs van verzekering aan Opdrachtnemer.

#### **Artikel 21. Arbeidsduur en werktijden**

- 21.1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Flexkracht bij de Partner worden voorafgaand aan de Uitzending overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Flexkracht zijn gelijk aan de bij de Partner ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Partner staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Flexkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De Partner ziet erop toe dat de Flexkracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 21.2. Vakantie en verlof van de Flexkracht worden geregeld conform de wet en de Cao.
- 21.3. Indien de Flexkracht specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren, die de Flexkracht aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Partner.

#### **Artikel 22. Arbeidsomstandigheden**

- 22.1. De Partner verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 22.2. De Partner is jegens de Flexkracht en Opdrachtnemer verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 22.3. De Partner is gehouden om aan de Flexkracht en aan Opdrachtnemer tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Partner geeft de Flexkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 22.4. Indien de Flexkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Partner, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het

- feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Partner informeert Opdrachtnemer zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 22.5. De Partner zal aan de Flexkracht vergoeden – en Opdrachtnemer vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Flexkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Partner en/of Opdrachtnemer daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek. Onder de zinsnede “die de Flexkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Flexkracht lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 22.6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Flexkracht leidt, is de Partner gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en Opdrachtnemer vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 22.7. De Partner zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Opdrachtnemer verstrekt de Partner een bewijs van verzekering aan Opdrachtnemer.

### **Artikel 23. Privacy en verificatie- en bewaarplicht Partner**

- 23.1. De Partner ontvangt van Opdrachtnemer persoonsgegevens van de Flexkrachten. Indien de Partner besluit een aangeboden Flexkracht niet in te lenen, vernietigt de Partner binnen één week de door Opdrachtnemer verstrekte persoonsgegevens.
- 23.2. De Partner is verplicht om bij aanvang van de Uitzending van een Flexkracht diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument, waarop de nationaliteit van de Flexkracht is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 23.3. De Partner behandelt de hem in het kader van de Uitzending ter kennisgenomen persoonsgegevens van de Flexkracht vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy wet- en regelgeving.
- 23.4. De Partner aan wie door Opdrachtnemer een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Partner bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Partner is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Opdrachtnemer is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Partner wordt opgelegd.
- 23.5. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Partner worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 23.6. De Partner zal Opdrachtnemer te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Opdrachtnemer wegens het niet nakomen door de Partner van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

### **Artikel 24. Medezeggenschap**

- 24.1. De Partner is gehouden om de Flexkracht die lid is van de ondernemingsraad van Opdrachtnemer of van de ondernemingsraad van de Partner, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 24.2. Indien de Flexkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Partner, is de Partner het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Flexkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

- 24.3. De Partner verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Flexkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover de Partner bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Opdrachtnemer verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

#### **Artikel 25. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs**

- 25.1. De Partner verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot –:
- artikel 8b van de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs: de Partner zorgt dat de Flexkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
  - artikel 8c van de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs: de Partner zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Flexkrachten, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
  - artikel 10 van de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs: de Partner zal Opdrachtnemer tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Partner zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Flexkrachten, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Flexkrachten verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.
  - artikel 12a van de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs: de Partner verschaft aan zowel Opdrachtnemer als de Flexkrachten, voor aanvang van de Uitzending Schriftelijk, informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 van de Wet allocatie Flexkrachten door intermediairs.

#### **Artikel 26. Verboden onderscheid en bejegening Flexkracht**

- 26.1. De Partner en Opdrachtnemer zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetere- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Partner en Opdrachtnemer zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Flexkracht.
- 26.2. De Partner is bekend met de Wet Huis voor Klokkenluiders en waarborgt dat de Flexkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Partner een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 26.3. Indien de Partner een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Flexkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Opdrachtnemer betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

### **Artikel 27. Aansprakelijkheid**

- 27.1. Opdrachtnemer zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
- 27.2. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Partner aansprakelijk voor de schade die Opdrachtnemer, de Flexkracht en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Flexkracht. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Partner als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Flexkracht. De Partner vrijwaart Opdrachtnemer voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 27.3. De Partner is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De Partner dient op eerste verzoek van Opdrachtnemer een kopie van het polis blad te overleggen aan Opdrachtnemer.

### **Artikel 28. Intellectuele en industriële eigendom**

- 28.1. Opdrachtnemer zal de Flexkracht op verzoek van de Partner, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Flexkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Partner. Indien Opdrachtnemer in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Flexkracht of anderszins kosten dient te maken, is de Partner een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Opdrachtnemer.
- 28.2. Het staat de Partner vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Flexkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Partner informeert Opdrachtnemer over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Opdrachtnemer.
- 28.3. Opdrachtnemer is jegens de Partner niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Flexkracht verbeurt of eventuele schade van de Partner als gevolg van het feit dat de Flexkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.



## **DEEL C: WERVING EN SELECTIE**

### **Artikel 29. Uitvoering**

- 29.1. De Partner verstrekt aan Opdrachtnemer direct na aanvang van de Overeenkomst een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, het gewenste profiel van de Potential op basis van kennis en vaardigheden, werktijden, arbeidsduur en werkzaamheden ten aanzien waarvan Opdrachtnemer een Potential zoekt. De Partner is aldus zelf verantwoordelijk voor deze informatie en gegevens en Opdrachtnemer is gerechtigd om bij de uitvoering van de Diensten uit te gaan van voornoemde informatie en gegevens.
- 29.2. Opdrachtnemer zal de gegevens als bedoeld in lid 1 van dit artikel de vorm van een functiebeschrijving dan wel in de opdrachtbevestiging schriftelijk vastleggen. Hierin worden eveneens de beoordelingscriteria opgenomen aan de hand waarvan de Potential wordt geselecteerd. Opdrachtnemer is gerechtigd om de informatie als bedoeld in lid 1 van dit artikel op haar website te plaatsen in de vorm van een vacature.
- 29.3. Opdrachtnemer bepaalt aan de hand van de door de Partner verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de in aanmerking komende (Potential) Potentials, welke (Potential) Potentials zij aan de Partner voorstelt ter uitvoering van de Opdrachtgevership. De Partner is gerechtigd de voorgestelde (Potential) Potential af te wijzen.
- 29.4. Opdrachtnemer staat in voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht. De Diensten van Opdrachtnemer hebben het karakter van een inspanningsverbintenis.
- 29.5. De Partner beslist te allen tijde zelf of zij een door een Opdrachtnemer geselecteerde (Potential) Potential een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden.
- 29.6. Alle overeengekomen levertijden gelden steeds als streefdata, deze levertijden binden Opdrachtnemer niet en hebben slechts een indicatief karakter en zijn nimmer te beschouwen als fatale termijnen, tenzij uitdrukkelijk tussen Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen. Opdrachtnemer spant zich in om de betreffende levertijden zo veel als mogelijk in acht te nemen, maar enkele overschrijding van een levertijd levert geen tekortkoming op. Vertraging in de levering zal de Partner nimmer het recht geven Overeenkomst te ontbinden noch op enige vorm van schadevergoeding.
- 29.7. Alle door Opdrachtnemer voorgestelde Potentials vallen onder de reikwijdte van deze Algemene Voorwaarden, tenzij de Partner onmiddellijk Schriftelijk melding maakt van het feit dat zij met een betrokken Potential reeds gesprekken heeft gevoerd voor de in de Overeenkomst genoemde functie in een periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van ondertekening van de Overeenkomst.
- 29.8. De Partner zal vertrouwelijk met de door Opdrachtnemer verstrekte namen en/of informatie omgaan en zal zich hierbij tevens houden aan de verplichtingen op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Partner vrijwaart Opdrachtnemer voor eventuele claims en/of opgelegde sancties in verband met de overtreding door Opdrachtnemer van het bepaalde in dit artikellid.
- 29.9. Zonder schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer, mag Partner op geen enkele manier direct of indirect gegevens over Potentials aan derden verstrekken.

### **Artikel 30. Honorarium**

- 30.1. Het te betalen Honorarium voor de opdracht staat gespecificeerd in de Overeenkomst. De fee is gebaseerd op het bruto jaarinkomen (op basis van een fulltime dienstverband inclusief vakantiebijslag) dat de Potential bij de Opdrachtnemer zal gaan verdienen, aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, vaste representatievergoedingen, 13e maand, lease-auto en overige emolumenten
- 30.2. In het geval met meer dan één van de door Opdrachtnemer voorgedragen Potentials een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, tot stand komt, is Opdrachtnemer gerechtigd per Potential het volledige honorarium conform lid 1 in rekening te brengen.

- 30.3. Indien en voor zover er sprake is van een geselecteerde Potential die rechtstreeks voor de Partner werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in (loon)dienst te treden, bestaat het te betalen Honorarium voor de opdracht uit een nader te bepalen percentage van all-in tarief van de Potential voor de door hem te verrichten werkzaamheden/diensten, zulks op jaarbasis en gebaseerd op 40 uur per week. Indien een dergelijke berekening niet mogelijk is, wordt het te betalen Honorarium vastgesteld op een bedrag van ten minste € 8.500, -.
- 30.4. De vergoeding als hiervoor genoemd, omvat de kosten voor de door Opdrachtnemer uitgevoerde opdracht. Alle bijkomende kosten, zoals de door de geselecteerde Potential(s) in verband met de bij de Partner gevoerde gesprekken, gemaakte reiskosten, kosten verbonden aan een eventuele (psychologische) test en advertentiekosten komen voor rekening van de Partner.
- 30.5. De Partner is het Honorarium verschuldigd op het moment dat de Partner een (arbeids)overeenkomst aangaat met de Potential, dan wel op het moment dat de Potential op een andere wijze werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten bij of voor de Partner.

### **Artikel 31. Aansprakelijkheid**

- 31.1. Uitsluitend de Partner is verantwoordelijk voor de uiteindelijke beslissing om met een door Opdrachtnemer geselecteerde Potential een arbeidsovereenkomst aan te gaan en voor de inhoud van die (arbeids)overeenkomst. Opdrachtnemer is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, welke direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door Opdrachtnemer geleverde Potential.
- 31.2. Opdrachtnemer zal zich redelijkerwijs inspannen tijdig een potentieel geschikte Potential aan te bieden. Opdrachtnemer schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Partner en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Partner, indien Opdrachtnemer om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Potential kan aanbieden.
- 31.3. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Potential geen arbeidsverhouding met de Partner wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer wordt beëindigd.
- 31.4. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk indien de Potential niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Partner, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Opdrachtnemer. Onverminderd het hiervoor bepaalde is een eventuele aansprakelijkheid van Opdrachtnemer beperkt tot hetgeen in artikel 7 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

### **Artikel 32. Aangaan rechtstreekse (arbeids)verhouding Potential**

- 32.1. Het is de Partner niet toegestaan een door Opdrachtnemer aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Potential in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen 12 maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of niet slagen van de Opdracht, ongeacht of de Partner de geïntroduceerde Potential al kende. In geval van overtreding of niet nakoming hiervan, heeft Opdrachtnemer recht op een boete ter hoogte van het honorarium die op het moment van het aangaan van de arbeidsverhouding dan wel start van de werkzaamheden voor de Potential zou gelden, vermeerderd met een terstond opeisbare boete ter hoogte van € 20.000 exclusief btw, onverlet het recht van Opdrachtnemer om in plaats van de boete volledige schadevergoeding te vorderen.
- 32.2. Indien Partner een door Opdrachtnemer geïntroduceerde Potential zelf introduceert bij een derde (waaronder begrepen groep en/of een aan Partner gelieerde vennootschappen) en deze introductie resulteert in een arbeidsovereenkomst of andere vorm van tewerkstelling met dan wel voor die derde, dan is Partner aan Opdrachtnemer een terstond opeisbare boete verschuldigd ter hoogte van € 25.000 exclusief btw, onverlet het recht van Opdrachtnemer om in plaats van de boete volledige schadevergoeding te vorderen.

\*\*